

Rektor
Stockholms universitet

Stockholm, den 1. oktober, 2004

Rekryteringsmål för kvinnliga professorer (Dnr SU 601-0860-04)

I en skrivelse av den 2004-04-29 uppdrar rektor åt fakulteten att vidta åtgärder för att öka antalet kvinnliga professorer. Målet är att minst 30 % av de nyrekryterade professorerna ska vara kvinnor. Uppdraget är formulerat med ett antal förslag på strategiska åtgärder. I uppdraget ingår att följa upp de olika åtgärder respektive fakultet avser att vidta samt att inkomma med en sammanställning över de kvinnliga lärare och forskare med förutsättning att söka anställning som eller befordras till professor.

Vid nämndsammanträdet den 3 juni 2004 beslutades att fakultetens jämställdhetsgrupp skall ta upp rektors förslag för diskussion och fastställa åtgärder. Vidare uppdrog nämnden åt jämställdhetsgruppen att följa upp åtgärderna samt att senast den 1 oktober 2004 till rektor inkomma med en sammanställning över de kvinnliga lärare och forskare med förutsättning att söka anställning som eller befordras till professor.

Jämställdhetsgruppen redovisar härmed resultatet av uppdraget. Redovisningen är upplagd utifrån de frågor som ställts till samtliga institutioner (enkät). Totalt har 16 st. institutioner/institut svarat. Sammanställningen är förknippad med viss osäkerhet. Dubbelräkningar kan ha förekommit mellan institutioner och institut, och det är i några fall oklart om uppgifterna hänför sig till en prognos t.o.m. 2006 eller t.o.m. 2008. En översikt av svaren ges i tabellform i bilagan.

Antalet lediga professurer t.o.m. 2006 är 8 och 2007-2008 ytterligare 15. Uppgifterna är behäftade med viss osäkerhet, då pension nu kan väljas mellan 65 och 67 års ålder.

Sammanställningen över kvinnliga lärare och forskare med förutsättning att söka anställning som eller befordras som professor är gjord utifrån de inkomna enkätsvaren. Utifrån institutionernas egna bedömningar kan således och sammanlagt 31 st. komma ifråga under perioden. Uppgifterna är förstås baserade på en prognos och bör ses som maximiuppgifter om vilka som verkligen når professorskompetens.

På de institutioner/institut som besvarat enkäten finns 29 kvinnliga docenter. Från jämställdhetssynpunkt är det av stor vikt att dessa bereds möjlighet att meritera sig genom handledningsuppdrag. I enkätsvaren har institutionerna därför fått ange i vilken utsträckning de kvinnliga docenterna fungerar som handledare. Svaren ger vid handen att endast 16 st. har handledningsuppdrag. Här förtjänar Socialantropologiska institutionen att lyftas fram som en förhållandevis liten institution med hela fyra docenter som är kvinnor vilka samtliga är handledare.

Slutsatser som kan dras av enkäten till fakultetens institutioner/institut är följande. Antalet professorer som förväntas lysas ut t.o.m. 2006 är för få för att någon märkbar förändring skall kunna bli aktuell. Fram t.o.m. 2008 ökar antalet, men är fortfarande begränsat. Institutionerna/instituten är medvetna om vikten att rekrytera kvinnliga professorer, men då utlysningarna ligger ett antal år framåt är det i de flesta fallen något för tidigt att inventera marknaden för potentiella kandidater utanför Stockholms universitet. Att antalet utlysta professorer t.o.m. 2006 inte bedöms vara fler är möjligen något förvånande. Pensionsavgångarna för de stora kullarna 40-talister har dock ännu knappt kommit igång. Dessutom lär avgångarna något fördröjas av den nya möjligheten att stanna till 67 års ålder.

Möjligheten att öka andelen kvinnliga professorer förefaller vara större genom befordringsprofessorer. Totalt bedöms 31 kvinnor kunna bli professorskompetenta t.o.m. 2006/2008 (uppdelning har i svaren ej alltid gjorts på t.o.m. 2006 resp. 2008). En knapp majoritet av de aktuella docenterna har också handledning i forskarutbildningen, vilket är väsentligt i meriteringssyfte. Samtidigt saknar ett antal docenter handledningsuppdrag, vilket bör utgöra ett observandum för de institutioner där detta gäller. (Sedan enkätsvaren kommit in har för övrigt en kvinnlig docent befordrats).

En ökning av *andelen* nya kvinnliga professorer kan bara ske om andelen nya manliga professorer blir relativt sett färre. Uppgifterna i enkäten om antalet män som beräknas bli professorskompetenta t.o.m. 2006 resp. 2008 är för ofullständiga för att någon slutsats här skall kunna dras.

Det fortsatta arbetet för att öka andelen kvinnliga professorer bedöms vara en process på längre sikt än t.o.m. 2006. Andelen kvinnliga nydisputerade är nu ungefär densamma som andelen manliga nydisputerade. Rekryteringsläget är därför betydligt bättre än för bara något decennium sedan. Som dock konstaterats både vid andra fakulteter och andra universitet tycks kvinnorna falla bort i de postdoktorala tjänsterna. Jämställdhetsgruppen vill därför rikta blicken mot denna tröskel. Det gäller att se till dels att medel finns tillgängliga för forskarassistenttjänster, dels att inte lektorat går till män utan ordenlig utlysning eller annonsering om intresseanmälan. Det är alltså väsentligt att jämställdhetslagen också tillämpas i praktiken vid tillsättning av lektorat.

För institutionerna och instituten pekar enkätsvaren på både möjligheter och hinder för att öka andelen kvinnliga professorer. För att jämställdhetsmålet skall kunna nås är det viktigt att Institutionerna och instituten följer upp redovisningen bl. a. genom

kontinuerliga utvecklingssamtal med tydliga karriärmål och genom att finna medel för att målen skall kunna nås.

Henrik Tham

Ordförande i samhällsvetenskapliga fakultetsnämndens jämställdhetsgrupp

Börje Bergfeldt

Sekreterare i samhällsvetenskapliga fakultetsnämndens jämställdhetsgrupp

Bilaga

	Professurer		Prof.komp. kv.	Docenter, kv.
	2004-06	2007-08	t.o.m. 2008	(med handledn.)
Ek. hist.		1		
Företagsek.	1	3	3	5 (4)
Nat. ek.	1		1	1 (0)
Pedagogik		2	2	2 (1)
Int. ped.	1			
Psykologi	1	3	3	4 (3)
Socialant.		1	2	4 (4)
Sociologi	2		1	2 (ej u.)
Statistik	0		0	0
Kriminologi		1	?	0
Socialt arb.		2	2	3 (2)
Statsvet.		1	3	
SCORE			5	2 (0)
DSV		1	3	1 (1)
SOFI			3	3 (1)
SoRAD	2		3	2 (0)
Summa	8	15	31	29 (16)