

2020-12-17

Samhällsvetenskapliga fakultetens jämställdhetsgrupp (SamJäm) 2018–2020

Samhällsvetenskapliga fakultetens jämställdhetsgrupp (SamJäm) har som uppdrag att på en övergripande nivå bevaka och följa upp jämställdhetsfrågor inom fakulteten. Gruppen ska verka för och stödja institutionernas jämlikhets- och jämställdhetsarbete bland personal och studenter genom att erbjuda en plattform för erfarenhetsutbyte och spridning av goda exempel. Detta har främst skett i form av workshop som har arrangerats en gång per år, förlagt till oktober-november. Under mandatperioden 2018-2020 har arbetsgruppen bestått av ordförande, lärarrepresentanter, studentrepresentanter och kanslistöd. Vicedekan Yvonne Svanström (ordförande), Camilla Thunborg, Fredrik Nordin, Åsa Smedberg, Lena Hübner och Jens Rydgren. Elizabeth Stenwall, Marta Zakrzewska och Frida Wigur har varit utnämnda studentrepresentanter för ett år vardera. Kanslistöd har varit Sandra Persson.

Den 7 november 2018 hölls en halvdagsworkshop på temat "Aktiva jämställdhetsinsatser, t.ex. kvotering (affirmative action) i den akademiska världen". Docent Karin Halldén, SOFI, inledde med ett föredrag på temat för workshopen och därefter hölls en paneldiskussion. Deltagarna hade ombetts reflektera över följande frågor:

- Kan man ge extra forskningstid för att underrepresenterat kön ska kunna meritera sig till professorer? Hur verkar det på idén om lika villkor?
- Ska man för att jämna ut könsfördelningen utse mindre lämpade personer till ledningspositioner?
- Hur gör man när andelen män som är beredda att åta sig ansvarsuppgifter på institutionen minskar?



- Duktiga kvinnliga forskare tenderar att ta på sig administrativa uppdrag och kommer därmed ofta att nedprioritera sin egen forskning. Varför är det så och vad kan man göra åt det?

Paneldeltagarna hade alla erfarenhet av olika aktiviteter från de egna institutioner som syftade till att främja jämställdhet och diskuterade frågorna mot bakgrund av dessa, och genom illustrerande exempel och så kallade dilemman som upplevts i samband med frågorna. Panelen bestod av prefekter eller fd prefekter samt representant från HR-avdelningen, alla med erfarenhet av att arbeta aktivt med dessa frågor. Deltog gjorde professor Uno Fors, Data- och systemvetenskap, professor Torun Lindholm, Psykologiska institutionen, professor Annika Ullman, och Anna Jutterdal. Moderator var docent Camilla Thunborg, Institutionen för pedagogik och didaktik. Cirka 20 personer deltog, de flesta från Samhällsvetenskapliga fakulteten. Gruppsamtal på temat för dagen genomfördes och diskuterades sedan vid en återsamling i den större gruppen.

Under verksamhetsåret hade gruppen 4 möten.

År 2019 den 14 oktober genomfördes en workshop på temat "Jämställda karriärvägar – hur går det efter disputation?". Docent Charlotte Holgersson, avdelningen för Organisation och ledarskap vid Kungliga Tekniska högskolan höll ett föredrag på temat, och diskuterade hur det går för kvinnor och män efter disputation. Stannar de kvar inom universitetsvärlden eller söker sig till andra arbetsplatser i lika utsträckning? Det finns föreställningar om att fler män gör karriär inom universitetsvärlden, och könsfördelningen inom gruppen professorer är ojämn. Fokus i föredraget och den efterföljande panelen var dock hur det ser ut åren efter disputation, och vilken roll universitetets agerande spelar för den fortsatta karriären när det gäller förutsättningarna för kvinnor och män. I förarbetet till 2019 års workshop skickades en enkät ut till personer som hade disputerat vid Institutionen för ekonomisk historia och internationella relationer, Företagsekonomiska institutionen, Institutionen för data- och systemvetenskap, Institutionen för socialt arbete, Institutionen för pedagogik och didaktik och Sociologiska institutionen under de senaste fem åren. Syftet med enkätundersökningen var att göra en mindre inventering av hur kvinnors och mäns karriärvägar har sett ut inom universitet och



högskola. Då svarsfrekvensen på enkäten inte var så hög kunde arbetsgruppen dessvärre inte dra några direkta slutsatser av resultatet.

Jämfört med tidigare workshop diskuterade inte panelen dilemman utan best practices gällande jämställdhetsarbete på institutionsnivå. I panelen deltog universitetslektor Ulf Jansson, Kulturgeografiska institutionen, professor Magnus Nermo, Sociologiska institutionen, professor Tove Pettersson, Kriminologiska institutionen, professor Karin Berglund, Företagsekonomiska institutionen. De medverkande institutionerna har på olika sätt arbetat med frågan om jämställda karriärvägar. Moderator var professor Camilla Thunborg, Institutionen för pedagogik och didaktik. Cirka 30 personer deltog vid workshopen.

Under verksamhetsåret hade gruppen 2 möten.

År 2020 planerades en workshop för att diskutera jämställdhet i samband med utbildning: hur hanterar utbildningarna de jämställdhetsmål som åläggs genom regeringens jämställdhetsmål, t ex att "Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling." Flera namn föreslogs som inledningstalare (Maria Wendt, Statsvetenskapliga institutionen och Mikael Carlsson, Statistiska institutionen). Det beslutades dock att skjuta upp workshopen till, om möjligt, vårterminen 2021 pga den pågående pandemin. En workshop i zoom bedömdes vara otillfredsställande.

Under verksamhetsåret har gruppen haft 3 möten.