

Handläggare Johan Magnéli

Förslag till anställningsprofil för en biträdande universitetslektor i företagsekonomi inriktning management och organisation (dnr SU FV-3881-21).

Bilagor

- Institutionens anhållan om utlysning.
- Förslag till anställningsprofil.



Företagsekonomiska institutionen

Till
Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden

Anhållan för utlysning av biträdande universitetslektor i företagsekonomi inriktning management och organisation

Bakgrund och personalbehov

Uppge bakgrunden till rekryteringen och ert personalbehov samt nedanstående fråga. Exempelvis utbildningsutveckling eller utökning av utbildningsuppdraget, pensionsavgångar, anställningar som avslutas, tjänstledighet etc.

*Har ni i dagsläget en plan för ytterligare rekryteringar under de närmsta 4–5 åren?
Specificera gärna om möjligt*

Företagsekonomiska institutionen anhåller om att få utlysa två tillsvidare tjänster som lektor i företagsekonomi med inriktning mot management.

Den föreslagna utlysningen motiveras av rekryteringsbehov då institutionen har ett underskott av två lektorer i management till följd av att Krishna Venkitachalam och Thomas Bay, båda lektorer inom Management, nyligen slutat sin anställning på SBS samt i det senare fallet bytt tjänst till studierektor och därmed upphört med undervisning. För närvarande får undervisningen täckas med mertid respektive vikarier. Tjänsten behöver tillsättas för att SBS ska kunna erbjuda ett kvalificerat kursutbud inom management och för att stärka forskningen på området, vilket ligger i linje med institutionens strategi.

Dessa biträdande lektorat kommer att finansieras med medel från UGA och finns budgeterade. Ekonomin på FEK är god då vi lyckats vända ett ackumulerat underskott på 23 miljoner kr (2018) till ett ackumulerat underskott på 3,5 miljoner kr (2020). Vår budget 2021 pekar på att vi kommer att gå med vinst, och i budget finns medräknat kostnad för två lektorat inom management.

Uppgifter om behörighetskrav, bedömningsgrunder och arbetsuppgifter finns angivna i bifogad fil.

Motivering språkrav

Förmåga att undervisa och kommunicera väl såväl skriftligt som muntligt på svenska är krav vid tillsättningen av ett av dessa två biträdande lektorat och inte krav i tillsättningen av det andra, men sökanden ska i det fallet vara beredd att inom två år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter förståelse och bruk av svenska.

Motivering anställning av två generiska bitr. lektorat med språkrav i 1a och ej i 2a

Vi har valt en 'generisk' utlysningstrategi – inga funktionella områden – och därmed skillnaden mellan de två utlysningarna är språkrav i den ena. Anledningen är att vi har behov av en viss mängd undervisning som kräver svenska och som kan tillgodoses av den ena av dessa två utlysningar. I övrigt, och vad gäller båda utlysningarna, så vill vi öppna upp för ett så brett underlag av potentiella kandidater och deras respektive kompetenser som vi finner rimligt och därav har vi både öppen och likvärdig hållning i båda lektoraten med enda undantag för språkrav av ovan angivet skäl.

Finns det en plan för internationell spridning?

Ja

*Har ni i dagsläget önskemål om att möjligtvis utöka tjänsten till fler än vad som annonseras?
Ert svar är inte bindande*

Ja (ev. dubblering som ovan angetts)

Datum och signatur

Stockholm 2021-~~xx-xx~~ Maria Frostling



Stockholms
universitet

Anställningsprofil för biträdande universitetslektor i företagsekonomi, inriktning management och organisation

Förslag från styrelsen vid företagsekonomiska institutionen:

Ämnesområde	Företagsekonomi, inriktning management och organisation
Ämnesbeskrivning	Vid Stockholm Universitet är företagsekonomi med inriktning management och organisation ett brett, tvärvetenskapligt ämne, där såväl olika nivåer (den globala, mellanstatliga, regionala och den lokala) som olika organisationsformer (exempelvis företag, spontan organisering, professionella, statliga och icke-statliga organisationer,) samt ekologiska, sociala, kulturella, politiska och ekonomiska fenomen ingår. Sektionens forskare bedriver studier inom en mängd olika fält och med olika metoder, enskilt och i forskarlag. Forskningsmiljön är därmed såväl dynamisk som varierad och utvecklande.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	De huvudsakliga arbetsuppgifterna i detta biträdande lektorat är att bedriva forskning (51%) och undervisning (49%) inom ämnesområdet management och organisation. I arbetsuppgifterna kan även ingå kursutveckling, kurs- och programansvar. Innehavaren ska även delta i institutionens inre arbete och ämnets pedagogiska utveckling.



Stockholms
universitet

Behörighetskrav	<p>Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen i företagsekonomi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens.</p> <p>Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.</p> <p>Den pedagogiska skickligheten ska i normalfallet ha visats genom undervisning såväl på grundnivå som på avancerad nivå. Skickligheten ska vara väl dokumenterad på ett sätt som gör det möjligt att bedöma kvaliteten i den pedagogiska verksamheten.</p> <p>Den sökande ska ha såväl förmåga att samarbeta som den förmåga och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.</p> <p>Svenskspråkighet är ett krav vid tillsättningen, då managementsektionen behöver täcka upp undervisning som bedrivs på svenska.</p>
------------------------	---



Stockholms
universitet

Bedömningsgrunder	<p><i>Särskild vikt</i> fästs vid vetenskaplig skicklighet inom management och organisation.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs vid pedagogisk skicklighet visad genom egen undervisning på grundnivå och avancerad nivå.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs även vid en väl genomarbetad plan för forskning under anställningstiden.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs slutligen också vid dokumenterad förmåga att samarbeta med arbetskamrater och kollegor.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid administrativ skicklighet samt vid förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid att framgångsrikt ha planerat, sökt och erhållit anslag för forskningsprojekt från externa finansiärer.</p> <p><i>Meriterande</i> är högskolepedagogisk utbildning om minst 7,5 högskolepoäng eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt.</p>
Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen	<p>Då den samhällsvetenskapliga fakulteten eftersträvar en jämnare könsfördelning bland lektorer ser institutionen gärna att kvinnor söker anställningen.</p>
Övriga upplysningar -	<p>Sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 7,5 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.</p> <p>Anställningens längd är fyra år.</p>



Stockholms
universitet

En biträdande lektor får anställas tillsvidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år i enlighet med Högskoleförordningen (1993:100) (HF). Anställningens längd bestäms innan utlysning. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som universitetslektor.

Anställningen kan förlängas högst två år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet. Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till en anställning tillsvidare som universitetslektor förutsatt att han eller hon uppfyller kraven i HF, AOSU och av Områdesnämnden för humanvetenskap beslutade kriterier (Dnr SU FV-2.3.1.2-0026-17). Observera att befordringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.

Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnandet som biträdande lektor löper ut.