

Handläggare Johan Magnéli

Förslag till anställningsprofil för en biträdande universitetslektor i företagsekonomi, inriktning management och organisation (dnr SU FV-3882-21).

Bilagor

- Institutionens anhållan om utlysning.
- Förslag till anställningsprofil.

Anhållan för utlysning av biträdande universitetslektor i företagsekonomi, inriktning management och organisation

Bakgrund och personalbehov

Uppge bakgrunden till rekryteringen och ert personalbehov samt nedanstående fråga. Exempelvis utbildningsutveckling eller utökning av utbildningsuppdraget, pensionsavgångar, anställningar som avslutas, tjänstledighet etc.

Har ni i dagsläget en plan för ytterligare rekryteringar under de närmsta 4–5 åren? Specificera gärna om möjligt

Företagsekonomiska institutionen anhåller om att få utlysa två tillsvidare tjänster som lektor i företagsekonomi med inriktning mot management.

Den föreslagna utlysningen motiveras av rekryteringsbehov då institutionen har ett underskott av två lektorer i management till följd av att Krishna Venkitachalam och Thomas Bay, båda lektorer inom Management, nyligen slutat sin anställning på SBS samt i det senare fallet bytt tjänst till studierektor och därmed upphört med undervisning. För närvarande får undervisningen täckas med mertid respektive vikarier. Tjänsten behöver tillsättas för att SBS ska kunna erbjuda ett kvalificerat kursutbud inom management och för att stärka forskningen på området, vilket ligger i linje med institutionens strategi.

Dessa biträdande lektorat kommer att finansieras med medel från UGA och finns budgeterade. Ekonomin på FEK är god då vi lyckats vända ett ackumulerat underskott på 23 miljoner kr (2018) till ett ackumulerat underskott på 3,5 miljoner kr (2020). Vår budget 2021 pekar på att vi kommer att gå med vinst, och i budget finns medräknat kostnad för två lektorat inom management.

Uppgifter om behörighetskrav, bedömningsgrunder och arbetsuppgifter finns angivna i bifogad fil.

Motivering språkrav

Förmåga att undervisa och kommunicera väl såväl skriftligt som muntligt på svenska är krav vid tillsättningen av ett av dessa två biträdande lektorat och inte krav i tillsättningen av det andra, men sökanden ska i det fallet vara beredd att inom två år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter förståelse och bruk av svenska.

Motivering anställning av två generiska bitr. lektorat med språkrav i 1a och ej i 2a



Stockholms
universitet

Vi har valt en 'generisk' utlysningstrategi – inga funktionella områden – och där enda skillnaden mellan de två utlysningarna är språkkrav i den ena. Anledningen är att vi har behov av en viss mängd undervisning som kräver svenska och som kan tillgodoses av den ena av dessa två utlysningar. I övrigt, och vad gäller båda utlysningarna, så vill vi öppna upp för ett så brett underlag av potentiella kandidater och deras respektive kompetenser som vi finner rimligt och därav har vi både öppen och likvärdig hållning i båda lektoraten med enda undantag för språkkrav av ovan angivet skäl.

Finns det en plan för internationell spridning?

Ja

*Har ni i dagsläget önskemål om att möjligtvis utöka tjänsten till fler än vad som annonseras?
Ert svar är inte bindande*

Ja (ev. dubblering som ovan angetts)

Datum och signatur

Stockholm 2021-~~xx-xx~~ Maria Frostling

Anställningsprofil för biträdande universitetslektor i företagsekonomi, inriktning management och organisation

Förslag från styrelsen vid företagsekonomiska institutionen:

<p>Ämnesområde</p>	<p>Företagsekonomi, inriktning management och organisation</p>
<p>Ämnesbeskrivning</p>	<p>Vid Stockholm Universitet är företagsekonomi med inriktning management och organisation ett brett, tvärvetenskapligt ämne, där såväl olika nivåer (den globala, mellanstatliga, regionala och den lokala) som olika organisationsformer (exempelvis företag, spontan organisering, professionella, statliga och icke-statliga organisationer,) samt ekologiska, sociala, kulturella, politiska och ekonomiska fenomen ingår. Sektionens forskare bedriver studier inom en mängd olika fält och med olika metoder, enskilt och i forskarlag. Forskningsmiljön är därmed såväl dynamisk som varierad och utvecklande.</p>
<p>Huvudsakliga arbetsuppgifter</p>	<p>De huvudsakliga arbetsuppgifterna är att bedriva forskning (51%) och undervisning (49%) inom ämnesområdet management och organisation. I arbetsuppgifterna kan även ingå kursutveckling, kurs- och programansvar. Innehavaren ska även delta i institutionens inre arbete och ämnets pedagogiska utveckling.</p>



Stockholms
universitet

Behörighetskrav	<p>Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen i företagsekonomi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.</p> <p>Den pedagogiska skickligheten ska i normalfallet ha visats genom undervisning såväl på grundnivå som på avancerad nivå. Skickligheten ska vara väl dokumenterad på ett sätt som gör det möjligt att bedöma kvaliteten i den pedagogiska verksamheten.</p> <p>Den sökande ska ha såväl förmåga att samarbeta som den förmåga och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.</p>
Bedömningsgrunder	<p><i>Särskild vikt</i> fästs vid vetenskaplig skicklighet inom management och organisation.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs vid pedagogisk skicklighet visad genom egen undervisning på grundnivå och avancerad nivå.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs även vid en väl genomarbetad plan för forskning under anställningstiden.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs slutligen också vid dokumenterad förmåga att samarbeta med arbetskamrater och kollegor.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid administrativ skicklighet samt vid förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid att framgångsrikt ha planerat, sökt och erhållit anslag för forskningsprojekt från externa finansiärer.</p> <p><i>Meriterande</i> är högskolepedagogisk utbildning om minst 7,5 högskolepoäng eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt.</p>



Stockholms
universitet

Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen	Då den samhällsvetenskapliga fakulteten eftersträvar en jämnare könsfördelning bland lektorer ser institutionen gärna att kvinnor söker anställningen.
Övriga upplysningar -	Sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 7,5 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen. Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökanden ska vara beredd att inom två år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter förståelse och bruk av svenska. Anställningens längd är fyra år.

En biträdande lektor får anställas tillsvidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år i enlighet med Högskoleförordningen (1993:100) (HF). Anställningens längd bestäms innan utlysning. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som universitetslektor.

Anställningen kan förlängas högst två år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet. Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till en anställning tillsvidare som universitetslektor förutsatt att han eller hon uppfyller kraven i HF, AOSU och av Områdesnämnden för humanvetenskap beslutade kriterier (Dnr SU FV-2.3.1.2-0026-17). Observera att befordringskriterierna är samma oavsett anställningens längd.

Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnandet som biträdande lektor löper ut.

Employment as Associate Senior Lecturer in Business Administration oriented towards Management and Organization Studies.

Förslag från styrelsen vid företagsekonomiska institutionen:

Subject description	Business Administration oriented towards Management and Organization Studies
Subject description	At Stockholm University Business studies oriented towards management and organization is a wide, multidisciplinary field in which various perspectives (from global, regional and local) on various forms of organizing (e.g. business, spontaneous forms of organizing, professional, state or non-state organizations,) including ecological, social, cultural, political and economic phenomena associated therewith. Our researchers conduct their research through a range of different methods and methodologies, on their own, and in teams. The research environment is therefore dynamic, varied and creative.
Main duties	<p>The main duties consist of teaching, supervision and research in management and organization studies. The tasks may also include course development, course and program responsibilities. The holder of the position must also participate in the department's internal work and the subject's pedagogical development.</p> <p>The employment includes competence and research time of 51% according to the current terms and conditions agreement, leaving the remaining 49% for teaching.</p>



Stockholms
universitet

Qualification requirements	<p>Eligible applicants for the position of Associate Senior Lecturer should hold a PhD in Business Administration, or have equivalent research skills. Priority will be given in the first instance, to applicants who received a PhD or equivalent qualifications no more than five years before the deadline for applications. However, an applicant who has received such a degree earlier may be considered under special circumstances.</p> <p>Teaching proficiency should normally have been demonstrated through teaching experience at both the undergraduate- and master's levels. Teaching expertise should be well documented and in a manner that makes it possible to assess the quality of the teaching activities.</p> <p>The applicant must have the ability to cooperate with colleagues as well as other abilities that are required in order successfully to meet the demands of the position.</p>
Assessment criteria	<p><i>Special emphasis</i> will be placed on research skills in management and organization studies.</p> <p><i>Strong emphasis</i> will also be placed on teaching proficiency demonstrated through teaching experience at the undergraduate and master's levels.</p> <p><i>Strong emphasis</i> will be placed on a documented ability to cooperate well with colleagues and fellow researchers.</p> <p><i>Strong emphasis</i> will be placed on a detailed research plan covering the employment period.</p> <p><i>Emphasis</i> will be placed on administrative skills and proven collaboration with the surrounding society and dissemination of research and development findings.</p> <p><i>Emphasis</i> will also be placed on having successfully planned, applied for and obtained research project funds from external research funding bodies.</p> <p>It is a <i>merit</i> to have completed at least 7,5 higher education credits in teaching and learning in higher education or to have otherwise acquired equivalent knowledge.</p>



Stockholms
universitet

Gender considerations	The Faculty of Social Sciences strives for a gender balance, women are therefore especially encouraged to apply for this position.
Additional information	<p>An applicant who does not have at least 7,5 higher education credits in teaching and learning in higher education, and is not deemed to have acquired equivalent knowledge, must complete such training within the first two years of employment.</p> <p>Proficiency in Swedish is not a requirement for the position, but the applicant has to be ready to take on administrative and pedagogical tasks that demand an understanding and usage of Swedish after two years of employment.</p> <p>The length of the employment is four years.</p>

In the event of a discrepancy between the Swedish original vacancy and the English translation, the Swedish version takes precedence.

Employment as an associate senior lecturer is limited to four years in accordance with the Higher Education Ordinance (1993:100) (HF). The purpose of the position is to enable the associate senior lecturer to develop independence as a researcher and acquire the necessary qualifications for appointment to another more senior teaching position.

An associate senior lecturer at Stockholm University can apply for and ought to be promoted to senior lecturer for an indefinite term of employment if she or he meets the demands for promotion in accordance with the Higher Education Ordinance and the Rules of Employment for the Recruitment and Promotion of Teachers at Stockholm University (AOSU) and Specific criteria for promotion from associate senior lecturer/assistant professor to senior lecturer/associate professor adopted by the The Board of Human Science (Dnr SU FV-2.3.1.2-0026-17). Note that the promotion criteria are the same regardless of the length of the employment.