

Handläggare Johan Magnéli

Förslag till anställningsprofil för två
universitetslektorer i socialantropologi vid
Socialantropologiska institutionen
(SU FV-4456-21)

Bilagor

- Institutionens anhållan om utlysning.
- Förslag till anställningsprofil.

Institutionen/motsv.

Till
Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden

Anhållan för två universitetslektorer i socialantropologi

Bakgrund och personalbehov

Uppge bakgrunden till rekryteringen och ert personalbehov. Exempelvis utbildningsutveckling eller utökning av utbildningsuppdraget, pensionsavgångar, anställningar som avslutas, tjänstledighet etc. Relatera bakgrundsbeskrivningen till de frågor som ska besvaras och information som ska ges nedan.

Har ni i dagsläget en plan för ytterligare rekryteringar av undervisande personal under de närmsta 4–5 åren? Diskutera utifrån nedanstående tabell.

År	2021	2022	2023	2024	2025
Antal tillsvidareanställda lektorer/professorer	13	10	12	12	14
Antal tillsvidareanställda adjunkter	0	0	0	0	0
Antal visstidsanställd lärarpersonal	3,5	4	2	3	1
Pensionsavgångar + dödsfall + bitr. lektor som har accepterat en tjänst på ett annat universitet	-4	0	0	0	0
Planerad/önskad rekrytering	0	2	0	2	0
Totalt	12,5	14	14	15	15

Ange alla siffror i heltidsekvivalenter

Under 2021 har vi anställt två nya biträdande lektorer och haft två pensionsavgångar bland professorer och ett dödsfall (en universitetslektor, ingår i pensionsavgångskolumnen). Samtidigt så har en av våra nyanställda biträdande lektorer accepterat ett fast lektorat i Oslo fr o m 1 augusti 2022. Utöver det så har fyra fast anställda lektorer/professorer externa bidrag, framförallt från Vetenskapsrådet, under den kommande tre-årsperioden. Vi behöver därför tillsätta två universitetslektor omgående och kommer att begära en tredje om det framstår som ekonomiskt rimligt. Utlysningen kommer att spridas internationellt och vi har engelska som initialt språkkrav.

Institutionen/motsv.

Till
Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden

Anställningsprofil för två universitetslektorer i socialantropologi

Förslag från styrelsen vid Socialantropologiska institutionen:

Ämnesområde	Socialantropologi
Ämnesbeskrivning	Socialantropologiska institutionen vid Stockholms universitet strävar efter att utveckla ett globalt och jämförande perspektiv i studiet av den sociala och kulturella variation som präglar dagens värld. Geografiskt spänner sig institutionens forskning över nästan alla världsdelar och bygger på en rik internationell forskningstradition.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	<p>Arbetsuppgifterna består huvudsakligen av undervisning, kursutveckling, handledning och examination på grund- avancerad- och forskarnivå. I anställningen ingår även att bedriva egen forskning.</p> <p>Anställningen inkluderar kompetens- och forskningstid enligt gällande villkorsavtal.</p> <p>I arbetet som universitetslektor ingår att medverka i pedagogiskt, forskningsmässigt och administrativt utvecklingsarbete, vilket t.ex. innebär deltagande i arbetsgrupper och kommittéer.</p>
Behörighetskrav	<p>Behörig att anställas som universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen i socialantropologi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens samt visat pedagogisk skicklighet.</p> <p>Den pedagogiska skickligheten ska i normalfallet ha visats genom undervisning såväl på grundnivå som på avancerad nivå. Skickligheten ska vara väl dokumenterad på ett sätt som gör det möjligt att bedöma kvaliteten i den pedagogiska verksamheten.</p> <p>Den sökande ska ha såväl förmåga att samarbeta som den förmåga och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.</p>

2021-11-23

<p>Bedömningsgrunder</p>	<p><i>Särskild och lika vikt</i> fästs vid pedagogisk och vetenskaplig skicklighet i socialantropologi eller motsvande ämne. Vad gäller den vetenskapliga skickligheten och för att dokumentera forskningsaktiviteten är internationella publiceringar inom ämnesområdet särskilt meriterande.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs vid dokumenterad förmåga att samarbeta med arbetskamrater och kollegor.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid att framgångsrikt ha planerat, sökt och erhållit anslag för forskningsprojekt från externa finansiärer.</p> <p><i>Vikt</i> fästs vid administrativ skicklighet samt vid förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.</p> <p><i>Meriterande</i> är högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt.</p>
<p>Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen</p>	<p>Då den samhällsvetenskapliga fakulteten eftersträvar en jämnare könsfördelning bland universitetslektorer ser institutionen gärna att män söker anställningen.</p>
<p>Övriga upplysningar</p>	<p>Sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.</p> <p>Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökanden ska vara beredd att inom två år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter förståelse och bruk av svenska.</p>

Employment as Senior Lecturer in Social Anthropology

Förslag från styrelsen vid Socialantropologiska institutionen:

Subject	Social Anthropology
Subject description	The Department of Social Anthropology at Stockholm University strives to develop a global and comparative perspective in the study of the social and cultural variation that characterises today's world. The geographic range of the department's research includes most major regions in the world and builds on a rich international research tradition that is continually renewed.
Main duties	<p>Responsibilities mainly include teaching, course development, supervision and examination undergraduate and graduate levels. The employment also includes conducting individual research.</p> <p>The employment includes competence and research time according to the current terms and conditions agreement.</p> <p>A Senior Lecturer is expected to participate in the Department's pedagogical, research and administrative development, which, for example, includes serving in working groups and committees.</p>
Qualification requirements	<p>Eligible applicants for the position of senior lecturer should hold a PhD in social anthropology, or have equivalent research skills and have demonstrated teaching expertise.</p> <p>Teaching proficiency should normally have been demonstrated through teaching experience at both the undergraduate- and master's levels. Teaching proficiency should be well documented and in a manner that makes it possible to assess the quality of the teaching activities.</p> <p>The applicant must have the ability to cooperate with colleagues as well as other abilities that are required in order successfully to meet the demands of the position.</p>
Assessment criteria	<i>Special and equal emphasis</i> will be placed on teaching and research skills in Social anthropology or a similar discipline. As evidence of research

2021-11-23

	<p>skills and activity international publications within the discipline is of special merit.</p> <p><i>Strong emphasis</i> will be placed on a documented ability to cooperate well with colleagues and fellow researchers.</p> <p><i>Emphasis</i> will be placed on having successfully planned, applied for and obtained research project funds from external research funding bodies.</p> <p><i>Emphasis</i> will also be placed on administrative skills and proven collaboration with the surrounding society and dissemination of research and development findings.</p> <p>It is a <i>merit</i> to have completed at least 15 higher education credits in teaching and learning in higher education or to have otherwise acquired equivalent knowledge.</p>
<p>Gender considerations</p>	<p>The Faculty of Social Sciences strives for a gender balance, men are therefore encouraged to apply for this position.</p>
<p>Additional information</p>	<p>An applicant who does not have at least 15 higher education credits in teaching and learning in higher education, and is not deemed to have acquired equivalent knowledge, must complete such training within the first two years of employment.</p> <p>Proficiency in Swedish is not a requirement for the position, but the applicant has to be ready to take on administrative and pedagogical tasks that demand an understanding and usage of Swedish after two years of employment.</p>

In the event of a discrepancy between the Swedish original vacancy and the English translation, the Swedish version takes precedence.