

Handläggare Andreas Pettersson

Förslag till anställningsprofil för en universitetslektor
i pedagogik inriktning organisation och ledarskap vid
Institutionen för pedagogik och didaktik
(SU FV-4718-21)

Bilagor

- Institutionens anhängan om utlysning.
- Förslag till anställningsprofil.

Institutionen för pedagogik och didaktik

2012-12-15 Dnr. SU 306-0669-21

Till

Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden

Anhållan för utlysning av tre universitetslektorat i pedagogik

Bakgrund och personalbehov

Uppge bakgrunden till rekryteringen och ert personalbehov samt nedanstående fråga. Exempelvis utbildningsutveckling eller utökning av utbildningsuppdraget, pensionsavgångar, anställningar som avslutas, tjänstledighet etc.

- *Har ni i dagsläget en plan för ytterligare rekryteringar under de närmsta 4–5 åren? Specificera gärna om möjligt*

Institutionen rekryterar kontinuerligt då vi har en relativt hög medelålder i lärargruppen. Vi har för närvarande nio lärare som är 65 år eller äldre och totalt 25 lärare som befinner sig inom intervallet 60-67 år. De lektorat som vi nu anhåller om är alla riktade mot stora utbildningsuppdrag inom institutionen där vi har en eller flera lärare som inom nästa eller nästkommande år kommer att gå i pension. Nyrekrytering är nödvändigt för att vi ska kunna fortsätta att bedriva en kvalitativ undervisning.

- *Motivera språkrav*

Motiveringen är att de som anställs måste kunna undervisa och examinera i kurser som ges på svenska. Det krävs också bl a kunskaper om styrdokument, förordningar mm som reglerar svensk skola, utbildning samarbetsliv.

- *Finns det en plan för internationell spridning?*

Annonserna utformas på enbart svenska eftersom vi inte har för avsikt i rekrytera internationellt.

- *Har ni i dagsläget önskemål om att möjligtvis utöka tjänsten till fler än vad som annonseras? Ert svar är inte bindande*

Ja.

21-12-15

Helena Rehn
Stf. prefekt

Institutionen för pedagogik och didaktik.

Till
Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden

Anställningsprofil för universitetslektor i pedagogik inriktning organisation och ledarskap

Förslag från styrelsen vid institutionen för pedagogik och didaktik

Ämnesområde	Pedagogik.
Ämnesbeskrivning	Pedagogik är ett ämne som studerar frågor kring utbildning, utveckling och lärande i relation till kulturella och samhälleliga kontexter.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	<p>Arbetsuppgifterna består huvudsakligen av undervisning, kursutveckling, handledning och examination inom institutionens utbud av fristående kurser samt program med inriktning mot organisation och ledarskap. Undervisningen sker i huvudsak på svenska. I anställningen ingår även att bedriva egen forskning.</p> <p>I arbetet som universitetslektor ingår att medverka i pedagogiskt, forskningsmässigt och administrativt utvecklingsarbete, vilket t.ex. innebär deltagande i arbetsgrupper och kommittéer.</p>
Behörighetskrav	<p>Behörig att anställas som universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen i pedagogik eller har motsvarande vetenskaplig kompetens samt visat pedagogisk skicklighet.</p> <p>Den pedagogiska skickligheten ska ha visats genom undervisning såväl på grundnivå som på avancerad nivå. Skickligheten ska vara väl dokumenterad på ett sätt som gör det möjligt att bedöma kvaliteten i den pedagogiska verksamheten.</p> <p>Den sökande ska ha såväl förmåga att samarbeta som den förmåga och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.</p> <p>Svenskspråkighet är ett krav vid tillsättningen, då en stor del av kurslitteraturen är på svenska och behandlar en svenskspråkig kontext där examinationsuppgifter och övriga studenttexter ska läsas och återkopplas på svenska.</p>

<p>Bedömningsgrunder</p>	<p><i>Särskild och lika vikt</i> fästs vid pedagogisk och vetenskaplig skicklighet inom forskningsområdet pedagogik inriktning organisation och ledarskap.</p> <p><i>Stor vikt</i> fästs vid;</p> <ul style="list-style-type: none"> • dokumenterad förmåga att samarbeta med arbetskamrater och kollegor, • erfarenhet av planering, genomförande och utvärdering av undervisning inom de kompetensområden som anställningen avser. <p><i>Vikt</i> fästs vid;</p> <ul style="list-style-type: none"> • administrativ skicklighet samt förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete, • att framgångsrikt ha planerat och erhållit anslag för forskningsprojekt från externa finansiärer. <p><i>Meriterande</i> är högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt.</p>
<p>Övriga upplysningar</p>	<p>Sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.</p>